

CUESTIONARIO TIPO TEST CORRESPONDIENTE A LA PRIMERA PARTE DEL EJERCICIO, DEL CONCURSO OPOSICIÓN POR PROMOCIÓN INTERNA, CONVOCADO PARA CUBRIR UNA PLAZA DE AGENTE PARA LA IGUALDAD

1. La Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, incluye dentro de su ámbito de aplicación a:

- a) Las entidades que integran la Administración local, excluyendo a organismos autónomos, consorcios, fundaciones.
- b) A las entidades que integran la Administración local, sus organismos autónomos, consorcios, fundaciones y demás entidades con personalidad jurídica propia en los que sea mayoritaria la representación directa de dichas entidades.
- c) A las entidades que integran la Administración local y sus organismos autónomos con personalidad jurídica propia.

2. La situación administrativa y personal de las víctimas de violencia de género.

- a) No influye respecto a los derechos garantizados a las víctimas de violencia de género, según la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género
- b) Anula parte de los derechos garantizados a las víctimas de violencia de género, según la Ley 13/2007, de 26 de noviembre.
- c) No influye respecto a los derechos garantizados a las víctimas de violencia de género, según la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales: principios y derechos

3. La Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género define feminicidio como:

- a) los homicidios o asesinatos de las mujeres motivados por una discriminación basada en el género.
- b) La violencia en la pareja o expareja, ejercida contra una mujer por el hombre que sea o haya sido su cónyuge o con el que mantenga o haya mantenido relaciones de afectividad, con o sin convivencia, cualquiera que sea el entorno en el que se produzca.
- c) Comportamientos de tipo verbal, no verbal o físico de índole sexual realizados por el hombre contra la mujer, que tengan como objeto o produzcan el efecto de atentar contra su dignidad.

4. Con independencia de su origen, religión, edad o cualquier otra circunstancia personal o social ¿quién tiene garantizados los derechos recogidos en la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación?

- a) Exclusivamente las personas físicas.
- b) Toda persona.
- c) Todos los ciudadanos.

5. Las obligaciones establecidas en la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación serán de aplicación.

- a) En el sector público.
- b) En el sector privado.
- c) Tanto en el sector público como en el privado.

6. ¿Cuál es el objetivo principal de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación?

- a) Fomentar la discriminación en ciertos ámbitos.
- b) Establecer medidas para promover la igualdad de trato y prevenir la discriminación.
- c) Limitar los derechos de ciertos grupos específicos.

7. ¿Qué áreas específicas aborda la Ley 15/2022, de 12 de julio, en relación con la no discriminación?

- a) Solo la discriminación de género.
- b) La discriminación en todos los ámbitos, incluyendo el laboral, educativo y de acceso a bienes y servicios.
- c) Exclusivamente la discriminación racial.

8. ¿Qué función tiene el Consejo Municipal de la Mujer en relación con el V Plan Municipal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, del Ayuntamiento de Granada?

- a) Tomar decisiones ejecutivas.
- b) Participar en el diseño, implementación y evaluación del Plan.
- c) Ignorar las políticas de igualdad.

9. ¿Cuáles son las estructuras de gestión propuestas por el V Plan Municipal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, del Ayuntamiento de Granada y cómo se integran en el organigrama del Ayuntamiento?

- a) Propuestas incluyen Comisión Ejecutiva, Comisión Técnica y Grupos de Trabajo; se fortalecen en el organigrama.
- b) No hay propuestas específicas; las estructuras no se integran en el organigrama.
- c) Las propuestas no tienen funciones claras y no afectan al organigrama del Ayuntamiento.

10. Respecto a la relación entre la Comisión Delegada de Pleno y la implementación del V Plan Municipal de Igualdad entre Mujeres y Hombres, del Ayuntamiento de Granada. ¿Cómo puede esta comisión influir en la planificación y seguimiento del Plan?

- a) La Comisión no influye en la implementación; su función es meramente informativa.
- b) La Comisión puede influir mediante el seguimiento y evaluación anual; su función es ser la conexión entre el Pleno y el Plan.
- c) Ignora la influencia de la Comisión; la implementación del Plan no está relacionada con instancias de Pleno.

11. ¿Cuáles son los pilares de la evaluación de los Planes de igualdad?

- a) Resultados obtenidos.
- b) Solo proceso y recursos empleados.
- c) Indicadores de resultados, proceso e impacto de género.

12. Qué medida se puede destacar como conseguida en el Plan Granada Mujer 1991-1995?

- a) Creación del Consejo Municipal de la Mujer.
- b) Creación del equipo técnico municipal.
- c) No se menciona ninguna medida específica.

13. ¿Qué busca la fase de diagnóstico en un Plan Municipal de igualdad?

- a) Analizar la situación diferencial entre mujeres y hombres en el municipio, para detectar desigualdades.
- b) Aprobar el Plan en el Pleno.
- c) Implantar el plan en la ciudad.

14. ¿Qué implicaciones tiene el enfoque de "mainstreaming" en la planificación política?

- a) Equiparación de hombres y mujeres mediante medidas legislativas.
- b) Integrar la perspectiva de género desde la planificación hasta la evaluación.
- c) Aplicar medidas temporales que aparentemente son neutras.

15. ¿Cuál es el principal objetivo de los presupuestos elaborados con perspectiva de género?

- a) Aumentar las partidas presupuestarias dirigidas a acciones positivas para las mujeres.
- b) Identificar impactos diferenciales por la posición económica y social de hombres y mujeres.
- c) Eliminar duplicidades en la ejecución de los presupuestos.

16. Los Roles de género son:

- a) Papeles asignados a mujeres y hombres, inculcados y perpetuados en el proceso de socialización.
- b) Imágenes subjetivas que implican ideas preconcebidas de cómo son los hombres y cómo son las mujeres.
- c) Corrientes de pensamiento que favorecen la igualdad de derechos.

17. De acuerdo con el Reglamento del Consejo Municipal de la Mujer, presidirá el Consejo:

- a) La representante de la Corporación municipal, nombrada y separada libremente por el/la Alcalde/sa.
- b) Una persona nombrada por el/la Alcalde/sa y aceptada por la Asamblea General del Consejo.
- c) Una persona elegida por la Asamblea General del Consejo y ratificada por la Corporación municipal.

18. La división sexual del trabajo supone una atribución de roles que:

- a) Impide a las mujeres trabajar en cualquier caso.
- b) Asocia a las mujeres con ámbito privado y de cuidados (reproductivo) y a los hombres al ámbito público (productivo).
- c) Otorga a las mujeres el poder para la actuación pública y a los hombres en el ámbito privado.

19. ¿Cuál de las siguientes características es propia del trabajo reproductivo?

- a) Está remunerado.
- b) Está muy bien valorado socialmente
- c) Es una responsabilidad que tradicionalmente se ha asignado a las mujeres.

20.Cuál es la diferencia entre sexo y género

- a) El concepto de género es una construcción cultural, que puede ser modificada y por lo tanto no es inmutable se aprende a través de la socialización.
- b) El concepto de sexo se aprende a través de la socialización.
- c) El concepto de género es estático y no se puede cambiar.

21. El androcentrismo:

- a) Es el conjunto de valores y creencias sobre lo que significa ser hombre.
- b) El androcentrismo es la visión del mundo que sitúa al hombre como centro de todas las cosas.
- c) Da un trato preferente a los hombres en el acceso o distribución de ciertos recursos o servicios con el objetivo de mejorar su calidad de vida.

22. El patriarcado como forma de organización social que regula la distribución de poder de hombres y mujeres

- a) Se trata de un sistema de poder que se reproduce en las sociedades occidentales.
- b) Se trata de un sistema de poder que se reproduce en las sociedades orientales.
- c) Se trata de un sistema que permea todas las sociedades y atraviesa todas las instituciones creando asimetrías de poder de los hombres sobre las mujeres.

23. Qué artículos de la Constitución Española de 1978, hacen referencia al derecho de Igualdad y a la obligación de los poderes públicos de promover las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva.

- a) 10 y 14.2 de la Constitución.
- b) 1.1 y 15 de la Constitución.
- c) 9.2 y 14 de la Constitución.

24. Es un tratado internacional de derechos humanos de Naciones Unidas específico sobre las mujeres.

- a) La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación de la mujer.
- b) ONU mujeres.
- c) Las conferencias mundiales sobre la Mujer.

25. Como se denomina la agencia de la Unión Europea, cuya función es apoyar a las instituciones comunitarias y a los países miembros en la recopilación, análisis y difusión de información y datos sobre la igualdad entre hombres y mujeres.

- a) Instituto Europeo de Igualdad de Género (EIGE)
- b) Agencia Europea de Igualdad de Género
- c) Centro de Estudios Europeos de Igualdad de Género

26. El objetivo 5 de la Agenda 2030 de desarrollo sostenible, busca:

- a) Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.
- b) Para 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los más vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos.
- c) De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

27. Es una meta del Objetivo 5 de la Agenda 2030 de desarrollo sostenible.

- a) De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición
- b) Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.
- c) Poner fin a todas las formas de discriminación contra hombres y mujeres en todo el mundo.

28. Es una meta del Objetivo 5 de la Agenda 2030 de desarrollo sostenible.

- a) Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.
- b) Realizar inversiones para ampliar los programas de prevención, implementar políticas eficaces y proporcionar servicios de apoyo para hacer frente a la violencia
- c) Acabar con las leyes y las normas sociales discriminatorias que cada vez son más minoritarias.

29. Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, establece como uno de los principios generales:

- a) La Transversalidad del principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres.
- b) La igualdad en los medios de comunicación.
- c) La Elaboración y aplicación de los planes de igualdad.

30. ¿Qué son las acciones positivas?.

- a) Medidas específicas en favor de mujeres y hombres para corregir situaciones de discriminación por razón de sexo.
- b) Son medidas de carácter temporal en favor de mujeres y hombres para corregir situaciones de discriminación por razón de sexo.
- c) Medidas específicas en favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres.

31. La discriminación indirecta hace referencia a:

- a) Aquella situación en la que se encuentra una persona que haya sido o pudiera ser tratada en atención a su sexo de manera menos favorable que otra en la misma situación.
- b) Aquella situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro.
- c) Cualquier comportamiento, verbal o físico, que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona.

32. Todo trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad.

- a) Constituye discriminación directa por razón de sexo.
- b) Constituye discriminación indirecta por razón de sexo
- c) Constituye acoso por razón de sexo

33. Según el artículo 10 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, los poderes públicos de Andalucía deberán:

- a) Incluir sistemáticamente la variable género en las estadísticas, encuestas y recogida de datos que realicen.
- b) Incluir sistemáticamente la variable sexo en las estadísticas, encuestas y recogida de datos que realicen.
- c) Incluir sistemáticamente el estado civil en las estadísticas, encuestas y recogida de datos que se realicen.

34. El artículo 9 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía indica que:

- a) Las Administraciones públicas de Andalucía garantizarán un uso no sexista del lenguaje y un tratamiento igualitario en los contenidos e imágenes que utilicen en el desarrollo de sus políticas, en todos los documentos, titulaciones académicas y soportes que produzcan directamente o bien a través de personas o entidades.
- b) Las Administraciones públicas de Andalucía podrán decidir, en el ámbito de sus competencias, si adaptar o no sus contenidos e imágenes a un uso no sexista del lenguaje.
- c) Las Administraciones públicas de Andalucía garantizarán un uso no sexista del lenguaje, pero no necesariamente un tratamiento igualitario en los contenidos e imágenes que utilicen.

35. Según el artículo 7 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía:

- a) Las entidades locales de Andalucía aprobarán sus propios planes de igualdad, en el marco definido por el Plan contra la Desigualdad Sexual de la Comisión Europea.
- b) Las entidades locales de Andalucía aprobarán sus propios planes de igualdad, en el marco definido por el Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Andalucía.
- c) El Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía aprobará los planes de igualdad de las entidades locales de Andalucía, sin participación de estas.

36. El Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica es también conocido como:

- a) Convenio de Yakarta.
- b) Convenio de Barcelona.
- c) Convenio de Estambul.

37. ¿En qué ciudad y año tuvo lugar la IV Conferencia Internacional de la ONU sobre la Mujer?

- a) Nairobi 1983.
- b) Estambul 2011.
- c) Beijing 1995.

38. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género establece que:

- a) La violencia de género comprende todo acto de violencia física y psicológica.
- b) La violencia de género comprende todo acto de violencia exclusivamente física.
- c) La violencia de género comprende todo acto de violencia física, siempre y cuando venga acompañado de violencia psicológica.

39. El Consejo Municipal de la Mujer es el órgano máximo de participación democrática

- a) De las personas y asociaciones feministas de la ciudad de Granada.
- b) De las mujeres de la ciudad de Granada y de sus asociaciones.
- c) De cualquier asociación de mujeres y de aquellas asociaciones de hombres que defiendan la igualdad de oportunidades.

40. De acuerdo con el Reglamento del Consejo Municipal de la Mujer, este realizará las siguientes funciones:

- a) Potenciar la participación de las mujeres en los asuntos municipales, autonómicos y estatales y fomentar el asociacionismo para la defensa de sus intereses.
- b) Potenciar la participación de las personas en los asuntos municipales que practiquen la defensa de los derechos de las mujeres.
- c) Potenciar la participación de las mujeres en los asuntos municipales y fomentar el asociacionismo para la defensa de sus intereses.

41. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género determina que:

- a) El asesoramiento jurídico sólo tendrá lugar de lunes a viernes.
- b) Los servicios consistentes en orientación jurídica, psicológica y social destinadas a las víctimas de violencias contra las mujeres tendrán carácter voluntario.
- c) Los servicios de información y orientación, atención psicosocial inmediata, telefónica y en línea, asesoramiento jurídico 24 horas, los servicios de acogida y asistencia social integral, consistentes en orientación jurídica, psicológica y social destinadas a las víctimas de violencias contra las mujeres tendrán carácter de servicios esenciales.

42. De acuerdo con la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, las ausencias o faltas de puntualidad al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género:

- a) Se considerarán justificadas y serán remuneradas, cuando así lo determinen los servicios sociales de atención o servicios de salud, según proceda, sin perjuicio de que dichas ausencias sean comunicadas por la trabajadora a la empresa a la mayor brevedad.
- b) Se considerarán justificadas y no serán remuneradas.
- c) Se considerarán injustificadas y no serán remuneradas.

43. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género señala que la publicidad que utilice la imagen de la mujer con carácter vejatorio o discriminatorio:

- a) Se considerará ilícita.
- b) Se considerará inmoral.
- c) Será motivo de prisión provisional.

44. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género en su artículo 3 indica que:

- a) Los poderes públicos, en el marco de sus competencias, impulsarán además campañas de información y sensibilización específicas con el fin de prevenir la violencia intrafamiliar.
- b) Los poderes públicos, en el marco de sus competencias, impulsarán además campañas de información y sensibilización específicas con el fin de prevenir la violencia contra las personas extranjeras.
- c) Los poderes públicos, en el marco de sus competencias, impulsarán además campañas de información y sensibilización específicas con el fin de prevenir la violencia de género.

45. El Pacto de Estado contra la Violencia de Género establece en su Eje 2:

- a) La mejora de la respuesta institucional a las víctimas de violencia de género a través de la coordinación y el trabajo en red
- b) La mejora de la respuesta institucional a través de centros de alojamiento de las víctimas
- c) La coordinación entre los diferentes consejos sectoriales existentes en el Estado.

46. El Pacto de Estado contra la Violencia de Género se articula en torno a:

- a) 13 Ejes
- b) 8 Ejes
- c) 10 Ejes

47. ¿Qué significa la sigla TIC?

- a) Tecnologías de Información Comunitaria
- b) Tecnologías de Información y Comunicación
- c) Tecnologías de Innovación y Comunicación

48. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera acerca de la brecha digital de género?

- a) Las mujeres superan a los hombres en el uso de la tecnología.
- b) No existe brecha digital de género en la mayoría de los países.
- c) Las mujeres a menudo tienen menos acceso a la tecnología y habilidades digitales que los hombres.

49. ¿Cuál de las siguientes acciones puede ayudar a reducir la brecha digital de género?

- a) Restringir el acceso de las mujeres a las redes sociales.
- b) Ofrecer capacitación en habilidades digitales a mujeres y niñas.
- c) Promover la exclusión de las mujeres de la toma de decisiones tecnológicas.

50. La brecha digital de género se refiere a:

- a) La diferencia en el uso de la tecnología entre generaciones.
- b) La falta de acceso a Internet en zonas rurales.
- c) La desigualdad de género en el acceso y uso de las TIC.

51. ¿Cuál es el objetivo principal del Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres?

- a) Establecer la igualdad de género en todas las áreas de la sociedad
- b) Promover la igualdad de salarios entre hombres y mujeres
- c) Fomentar la maternidad en el ámbito laboral.

52. ¿Cuál es el principio fundamental establecido en el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, en relación con la igualdad retributiva?

- a) Principio de igualdad de género.
- b) Principio de flexibilidad laboral.
- c) Principio de transparencia retributiva.

53. ¿Qué se entiende por "trabajo de igual valor" según el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, igualdad retributiva entre mujeres y hombres ?

- a) Trabajo realizado por hombres y mujeres en las mismas condiciones
- b) Trabajo que requiere habilidades y responsabilidades similares.
- c) Trabajo en el mismo departamento de una empresa.

54. De acuerdo con el Decreto 99/2022, de 7 de junio, por el que se regulan las funciones, composición y funcionamiento de los Centros Municipales de Información a la Mujer, será un principio informador de la actuación en el ejercicio de las funciones de dichos Centros:

- a) La prestación pecuniaria que se establezca por los servicios o actividades prestados.
- b) La prestación gratuita de todos los servicios.
- c) La prestación gratuita de aquellos servicios que no se presten en igualdad de condiciones que el sector privado.

55. ¿Cuál es el órgano competente para aprobar el Plan estratégico de subvenciones en materia de igualdad de mujeres y hombres del Servicio de Igualdad del Ayuntamiento de Granada?

- a) La Junta de Gobierno Local
- b) El Pleno del Ayuntamiento
- c) El Alcalde/sa del Excmo. Ayuntamiento de Granada.

56. ¿Cuál es uno de los posibles beneficios de las subvenciones otorgadas a través de este plan estratégico de subvenciones en materia de igualdad de mujeres y hombres?

- a) Disminuir la deuda municipal.
- b) Apoyo a empresas extranjeras.
- c) Promover la igualdad de género.

57. De acuerdo con el Decreto 99/2022, de 7 de junio, por el que se regulan las funciones, composición y funcionamiento de los Centros Municipales de Información a la Mujer, el personal técnico de dichos Centros:

- a) El personal del centro deberá ser por completo femenino.
- b) Solo podrán ser hombres si ocupan el puesto de asesoramiento jurídico.
- c) Deberá ser personal cualificado y especializado.

58. ¿A quién se aplica el derecho de acceso a la información pública según la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno?

- a) Solo a los ciudadanos españoles.
- b) Solo a los funcionarios públicos.
- c) A cualquier persona, independientemente de su nacionalidad.

59. ¿Cuál es el plazo máximo que una Administración Pública tiene para responder a una solicitud de acceso a la información pública?

- a) 30 días hábiles.
- b) 15 días naturales.
- c) 60 días hábiles.

60. La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, no será de aplicación a los tratamientos sometidos a la normativa sobre protección de materias:

- a) Secretas.
- b) Privadas.
- c) Clasificadas.

61. Conforme al artículo 81 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se garantizará para toda la población un acceso universal a internet, asequible, de calidad y:

- a) Gratuito y Seguro.
- b) No discriminatorio.
- c) Estable.

62. Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, en su artículo 7 establece que el tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de:

- a) Catorce años.
- b) Trece años.
- c) Doce años.

63. ¿Qué Conferencia Mundial sobre la Mujer organizada por la ONU invitó a los gobiernos y a los demás agentes a “integrar la perspectiva de género en todas las políticas y los programas para analizar sus consecuencias para las mujeres y los hombres respectivamente, antes de tomar decisiones?

- a) La 4ª conferencia de Pekín (Beijing) de 1995.
- b) El Convenio de Estambul de 2011.
- c) La 3ª conferencia de Nairobi de 1999.

64. ¿Qué ley regula las medidas para incorporar la valoración del impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el Gobierno?

- a) La Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.
- b) La Ley 30/2003, de 13 de octubre.
- c) La Ley 40/2015, de 1 de octubre.

65. ¿El informe sobre el impacto por razón de género de las medidas que se establecen en una ley cuando deben incorporarse?

- a) Se elaborará con posterioridad a la aprobación de la Ley, una vez que se evalúen los efectos de la aplicación de sus medidas.
- b) Se incorporará por el ministerio competente, una vez aprobada la ley por las Cortes Generales.
- c) Debe acompañar el anteproyecto de Ley elaborado por el ministerio competente.

66. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, propone adoptar medidas que garanticen la conciliación.

- a) De la vida laboral, familiar y personal.
- b) Fomentar la corresponsabilidad en la asunción de responsabilidades familiares y domésticas entre mujeres y hombres.
- c) Todas las anteriores son correctas.

67. La corresponsabilidad consiste en que...

- a) En que los hombres asuman responsabilidades familiares y domésticas en igualdad con las mujeres.
- b) En que los hombres ayuden en las tareas de la casa.
- c) En que los hombres permitan que las mujeres asuman responsabilidades laborales fuera del hogar.

68. En el uso del tiempo, según el género, se produce la denominada “doble jornada laboral” que hace referencia:

- a) A la doble carga de trabajo que sufren los hombres, al tener que compaginar, el trabajo remunerado del ámbito laboral con el trabajo no remunerado del ámbito doméstico.
- b) A la doble carga de trabajo que sufren las mujeres, al tener que compaginar, el trabajo remunerado del ámbito laboral con el trabajo no remunerado del ámbito doméstico.
- c) Al desempeño de dos trabajos remunerados a tiempo parcial por las mujeres, ya que tienen menos posibilidades de acceder a contratos a tiempo completo.

69. De acuerdo con la recomendación del Decreto de 12 de diciembre de 2018, que aprueba la Instrucción para eliminar el uso sexista del lenguaje y de imágenes en la documentación y comunicación generada por el Ayuntamiento de Granada que propone la utilización de lenguaje inclusivo, cuál de estas es la fórmula más correcta:

- a) Los/as funcionarios/as.
- b) Los funcionarios.
- c) El funcionariado.

70. De acuerdo con la recomendación del Decreto de 12 de diciembre de 2018, que aprueba la Instrucción para eliminar el uso sexista del lenguaje y de imágenes en la documentación y comunicación generada por el Ayuntamiento de Granada que propone la utilización de lenguaje inclusivo, cuál de estas es la fórmula más correcta:

- a) Las personas interesadas.
- b) Los interesados.
- c) Los/as interesados/as.

PREGUNTAS DE RESERVA:

71. De acuerdo con el Reglamento del Consejo Municipal de la Mujer, podrán formar parte del mismo:

- a) Las secciones de Mujer de asociaciones o entidades siempre que tengan reconocida estatutariamente o por acuerdo de sus órganos de gobierno, autonomía funcional.
- b) Los colectivos y grupo de mujeres aunque no estén reconocidas legalmente.
- c) Las asociaciones de hombres por la igualdad.

72. De acuerdo con la recomendación del Decreto de 12 de diciembre de 2018, que aprueba la Instrucción para eliminar el uso sexista del lenguaje y de imágenes en la documentación y comunicación generada por el Ayuntamiento de Granada que propone la utilización de lenguaje inclusivo, cuál de estas es la fórmula más correcta:

- a) Serán beneficiarios/as de estas ayudas.
- b) Se beneficiarán de estas ayudas.
- c) Serán beneficiarios de estas ayudas.

73. De acuerdo con el Decreto 99/2022, de 7 de junio, por el que se regulan las funciones, composición y funcionamiento de los Centros Municipales de Información a la Mujer, el agente de igualdad de dichos Centros, desarrollará:

- a) Fomento del asociacionismo y la participación ciudadana de las mujeres, así como de grupos de personas que trabajen por la igualdad.
- b) Prestar información y asesoramiento jurídico a mujeres.
- c) Realización de informes psicológicos, no periciales, cuando legalmente proceda.

74. ¿Qué recurso puede interponer un/a ciudadano/a si su solicitud de acceso a la información pública es denegada?

- a) No puede interponer ningún recurso.
- b) Puede presentar un recurso de reposición y, posteriormente, un recurso contencioso-administrativo.
- c) Solo puede presentar un recurso contencioso-administrativo.

75. La Declaración sobre la eliminación de la violencia contra la mujer de Naciones Unidas en 1993, afirma que:

- a) Los Estados deben condenar la violencia contra la mujer, siempre teniendo en cuenta las costumbres, tradiciones o consideraciones religiosas.
- b) Los Estados deben condenar la violencia contra la mujer y no invocar ninguna costumbre, tradición o consideración religiosa para eludir su obligación de procurar eliminarla.
- c) Los Estados deben condenar la violencia contra la mujer, aunque la erradicación de esta podrá demorarse en base a costumbres, tradiciones o consideraciones religiosas.

76. ¿A cuál de los siguientes conceptos corresponde la siguiente definición?: “Construcciones sociales basadas en creencias sobre las características y potencialidades de cada grupo sexual”.

- a) Roles de Género.
- b) Estereotipos de Género.
- c) Perspectiva de Género.

77. El sistema sexo-género hace referencia a las formas de relación establecidas entre mujeres y hombres en el seno de una sociedad.

- a) Lo define por primera vez Gayle Rubin, en 1975.
- b) Fue creado por las feministas americanas a principios de siglo XX.
- c) Ha sido el origen del movimiento feminista.

78. Las políticas públicas en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres comienzan a generalizarse:

- a) En todos los países a partir de la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- b) En los países occidentales en la década de los 70 y 80 del pasado siglo XX.
- c) En la Unión Europea a partir del tratado de Ámsterdam, de 1997.

79. Desarrollar y aplicar políticas y acciones con un enfoque multidisciplinar, a través de acciones institucionales coordinadas y transversales, de forma que cada poder público implicado defina acciones específicas desde su ámbito de intervención de acuerdo con modelos de intervención globales.

- a) Es uno de los principios rectores recogidos en la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género.
- b) Es el objeto de la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género.
- c) Es una medida para la recuperación integral de las víctimas según La Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género.

80. ¿Cómo se define la discriminación indirecta según la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación?

- a) Trato desigual basado en características objetivas.
- b) Prácticas neutrales que tienen un impacto desproporcionado en un grupo protegido.
- c) Actos discriminatorios intencionados.