

PERSONAL SERVICIO JARDINERIA GRANADA, ZONA A

INIC.	CATEGORIA	PTO.	FECHA ANTIGUEDAD	Observaciones
LEC	TÉCNICO DIPLOMADO	100	05/05/1987	Sercla + Acuerdo Indiv.: Gratif. Actualizable
LMM	TÉCNICO TITULADO	100	24/03/2008	Sercla
RJJC	JEFE ADMINISTRATIVO/A	100	05/05/1987	Sercla + Acuerdo Indiv.: Gratif. Actualizable
MGJF	ENCARGADO/MAESTRO JRD.	100	04/10/1988	Sercla + Acuerdo Indiv.: Gratif. Actualizable
EJJA	OFICIAL JARDIN./OF.COND.	100	06/05/1985	Sercla
FIA	OFICIAL JARDIN./OF.COND.	100	01/10/1987	Sercla
TGJI	OFICIAL JARDIN./OF.COND.	100	04/10/1993	Sercla
CCDJ	OFICIAL JARDIN./OF.COND.	100	01/10/1997	Sercla
CCJM	OFICIAL JARDIN./OF.COND.	100	01/10/1997	Sercla
MGM	OFICIAL JARDIN./OF.COND.	100	01/10/1998	Sercla
JMJL	OFICIAL JARDIN./OF.COND.	100	10/05/1999	Sercla
NCM	OFICIAL JARDIN./OF.COND.	100	15/12/1999	Sercla
GHJA	OFICIAL JARDIN./OF.COND.	100	10/04/2000	Sercla
SLJC	OFICIAL JARDIN./OF.COND.	100	01/03/2001	Sercla
LJJA	OFICIAL JARDIN./OF.COND.	401	09/10/2007	Sercla
FSL	JARDINERO/A	100	24/08/1987	Sercla
AGJ	JARDINERO/A	100	04/10/1993	Sercla
ANPA	JARDINERO/A	100	04/10/1993	Sercla
MGPE	JARDINERO/A	100	04/10/1993	Sercla
MGM	JARDINERO/A	100	04/10/1993	Sercla
NEJ	JARDINERO/A	100	12/08/1995	Sercla
GRJM	JARDINERO/A	100	01/10/1998	Sercla
GLF	JARDINERO/A	100	15/03/2000	Sercla
MGE	JARDINERO/A	100	01/10/2001	Sercla
SDJ	JARDINERO/A	100	11/03/2003	Sercla <i>BAJA LARGA DURACION</i>
GMEJ	JARDINERO/A	100	10/04/2006	Sercla
UGJB	JARDINERO/A	100	10/04/2006	Sercla, Reducción Jornada Guarda Legal
MOJ	JARDINERO/A	401	02/10/2007	Sercla
MFM	JARDINERO/A	401	24/10/2007	Sercla
BMJC	JARDINERO/A	401	20/04/2015	Acuerdo Indiv.
LNA	JARDINERO/A	100	10/05/1999	Sercla, Incorporación excedencia 04/10/2016
MAF	AUXILIAR JARDINERO/A	100	04/10/1993	Sercla
LRA	AUXILIAR JARDINERO/A	100	12/08/1995	Sercla
GVG	AUXILIAR JARDINERO/A	100	01/10/1998	Sercla
MAH	AUXILIAR JARDINERO/A	130	23/03/1999	Sercla
LVJM	AUXILIAR JARDINERO/A	100	10/05/1999	Sercla
NER	AUXILIAR JARDINERO/A	100	15/03/2000	Sercla
RJC	AUXILIAR JARDINERO/A	100	18/03/2000	Sercla
CCS	AUXILIAR JARDINERO/A	130	25/03/2000	Sercla
CCG	AUXILIAR JARDINERO/A	100	20/10/2001	Sercla
GRFJ	AUXILIAR JARDINERO/A	100	21/10/2001	Sercla
MGAM	AUXILIAR JARDINERO/A	100	27/03/2004	Sercla
AMJC	AUXILIAR JARDINERO/A	100	21/05/2005	Sercla
ACJ	AUXILIAR JARDINERO/A	189	03/03/2007	Sercla
MSJ	AUXILIAR JARDINERO/A	401	03/04/2007	Sercla
CGFJ	AUXILIAR JARDINERO/A	401	09/10/2007	Sercla
VSJ	AUXILIAR JARDINERO/A	401	09/10/2007	Sercla
UGJF	AUXILIAR JARDINERO/A	401	09/10/2007	Sercla
GLF	AUXILIAR JARDINERO/A	401	05/11/2007	Sercla
LLS	AUXILIAR JARDINERO/A	401	05/11/2007	Sercla
GGJA	AUXILIAR JARDINERO/A	501	15/12/2007	Sercla, Reducción Jornada
PFR	AUXILIAR JARDINERO/A	100	12/05/2008	Sercla
LMM	AUXILIAR JARDINERO/A	139	28/07/2008	Sercla
SRA	AUXILIAR JARDINERO/A	109	21/12/2009	Sercla
MGC	AUXILIAR JARDINERO/A	100	20/06/2011	Sercla
PCJ	AUXILIAR JARDINERO/A	189	15/01/2015	Acuerdo Indiv.
MMM	AUXILIAR JARDINERO/A	410	12/02/2015	Acuerdo Indiv., Interinidad LNA
CAJM	AUXILIAR JARDINERO/A	100	12/02/2015	Acuerdo Indiv.
AMM	AUXILIAR JARDINERO/A	100	16/02/2015	Acuerdo Indiv.
CMRA	AUXILIAR JARDINERO/A	401	20/04/2015	Acuerdo Indiv.
OQG	AUXILIAR JARDINERO/A	401	20/04/2015	Acuerdo Indiv.
MHMA	AUXILIAR JARDINERO/A	401	20/04/2015	Acuerdo Indiv.
ARR	AUXILIAR JARDINERO/A	401	20/04/2015	Acuerdo Indiv.
CGAJ	AUXILIAR JARDINERO/A	401	20/04/2015	Acuerdo Indiv.
TAJR	AUXILIAR JARDINERO/A	401	20/04/2015	Acuerdo Indiv.
CLJM	AUXILIAR JARDINERO/A	401	27/04/2015	Acuerdo Indiv.
SCO	AUXILIAR JARDINERO/A	410	28/03/2016	Interinidad SDJ

En el cálculo del coste del canon que se indica en el presupuesto se ha previsto un coste del personal subrogable de 2.342.583'22 €.

El ofertante podrá calcular el coste de ese personal según la relación de categorías antigüedades antes señaladas más lo indicado en las tablas salariales incluidas en el Convenio Estatal de Jardinería en vigor y teniendo en cuenta los acuerdos particulares con cada trabajador indicados en la columna de observaciones. Los acuerdos Sercla a los que se hace referencia son los que se adjuntan a continuación:

S A L		
	21 MAYO 2007	
D A	GRANADA	Número 706

Expediente 18/2007/31
21 de mayo de 2007

ACTA DE FINALIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO ANTE LA COMISION DE CONCILIACION-MEDIACION

En Granada, a 21 de mayo de 2007, en el conflicto número 18/2007/31 promovido por D. Francisco Morales Arcos en su calidad de Delegado de Personal frente a la empresa EULEN S.A., se constituye la Comisión de Conciliación-Mediación integrada por los miembros que al final se relacionan:

Antecedentes:

Con fecha se cursaron citaciones para las partes, constando en el expediente la recepción de las mismas.

Convocadas las partes en tiempo y forma comparecen:

Por la parte promotora:

- D. Manuel Fernández Madrid 24197182 Secretario Gral. AA.DD.CC.OO.
- D. Luis Fernández Sánchez 24120097 Delegado de Personal.
- D. Francisco Morales Arcos 24264909 Delegado de Personal

En representación de la parte frente a la que se promueve el conflicto:

- D. Fernando López Cuervo Derqui 74624152 Gerente Eulen

Objetivos y finalidades del conflicto planteado por el promotor en el escrito de iniciación: Ratificación Acuerdo.

Se hace constar que el presente acto comienza a las 11,00 horas, finalizando a las 11,30 horas, siendo el número de trabajadores afectados por este conflicto el de 45.

Finalización del procedimiento: Con Avenencia y con el siguiente contenido

En Granada a 15 de mayo de 2006.

De una parte, y en representación de mercantil EULEN S.A. del centro de trabajo de Granada y dedicada a la actividad de conservación de zonas ajardinadas, arbolado y jardineras en el municipio de Granada -Zona A, en base a la contrata de prestación de servicios que dicha Cia. tiene con el Excmo. Ayuntamiento de Granada, comparece su representante legal, D. Fernando López-Cuervo Derqui.

Y de otra parte, en representación de los trabajadores adscritos al servicio conservación de zonas ajardinadas, arbolado y jardineras en el municipio de Granada -Zona A, comparecen sus tres delegados de personal: D. Juan Antonio Estévez Jiménez, D. Luis Fernández Sánchez y D. Francisco Morales Arcos.

Ambas partes se reconocen capacidad suficiente para obligarse mediante el presente acuerdo en base a lo que a continuación vienen a convenir en sus respectivos derechos

EXPONEN

Primero y único.- Ante la nueva situación que concurre desde el mes de octubre de 2005, con la concesión a la Cla. Eulen, por parte del Excmo. Ayuntamiento de Granada, del servicio de conservación de zonas ajardinadas, arbolado y jardineras en el municipio de Granada -Zona A, según las propias características y condiciones de la misma licitación de dichos servicios y, obviamente, por el contrato de prestación que vincula a la Empresa prestataria (Eulen S.A.) y el Ayuntamiento de Granada; se hace necesario proceder a una revisión y actualización de los acuerdos suscritos entre la representación legal de los trabajadores y dicha empresa el 29 de octubre de 2004, por cuanto los condicionantes existentes en aquellos momentos son en parte diferentes a los que resultan en la actual. Así, y como prueba de ello, y ante las exigencias de los trabajadores prestatarios de los servicios, dadas las dificultades que hallan día a día en el acceso a sus puestos de trabajo, por cuanto que estos se ubican en zonas totalmente saturadas de vehículos aparcados, resulta imprescindible proceder a compensar los gastos que dicho impedimento de aparcamiento les suscitan.

Estando completamente ambas partes de acuerdo en mejorar lo allí pactado y establecer un clima de paz social y de armonía laboral entre dichas partes, como fielmente se refleja en este acuerdo al disponerse una cláusula donde se establezca dicha paz social, y todo ello encaminado a una mejora de la calidad del servicio, las partes acuerdan lo siguiente.

ACUERDOS

Primero.- **Ámbito de aplicación del acuerdo.** El presente acuerdo será aplicable a todos los trabajadores adscritos a la contrata del servicio de conservación de zonas ajardinadas, arbolado y jardineras en el municipio de Granada -Zona A, que la empresa Eulen S.A. tiene suscrito con el Excmo. Ayuntamiento de Granada.

El ámbito temporal del acuerdo se establecerá en cada uno de sus distintos puntos.

Segundo. **Tablas Salariales.**- Con carácter definitivo se establece como tablas salariales vigentes, las adheridas al presente acuerdo con el anexo I. Con esta disposición las partes dan por resuelta las posibles interpretaciones que puedan surgir del acuerdo que con fecha 29 de octubre de 2004 y resolución del Conflicto Colectivo nº 18/2003/47 suscribieron los representantes de los trabajadores y esta Empresa. No teniendo nada que pedir ni reclamar los trabajadores por la aplicación, e interpretación de aquel acuerdo.

Para los años 2007, 2008, y 2009 los conceptos que contempla dicha tabla se revisaran en el IPC real de cada año más el diferencial del 0,5.

Tercero. **Plus compensación acceso puesto.**- Este complemento extrasalarial compensará los gastos anuales que puedan tener los trabajadores como consecuencia de la dificultad en aparcar sus vehículos en las zonas próximas al lugar de su prestación, suponiendo ello y en tal sentido un incremento de costos en el desplazamiento a su puesto de trabajo. Se cuantifica en la cantidad bruta anual de 900,00 €, siendo revisado para los años 2008 y 2009 en el IPC real anual de cada año más el 0,5. Su devengo será del 1 de enero a 31 de diciembre de cada año y será abonado con carácter previo el 15 de marzo de ese mismo año. Surtirá efecto a partir del próximo día 1 de enero de 2008.

Cuarto.- **Cláusula de paz social.**- Las partes con la firma de este acuerdo se comprometen a garantizar las inexistencias de conflictos colectivos laborales, entre otros de huelga, durante la vigencia del presente acuerdo y, por ende, del Convenio Colectivo sectorial, a excepción de los que vengan derivados del incumplimiento de este acuerdo o del propio Convenio.

Quinto.- **Derogación de acuerdos preexistentes.**- Con la firma del presente acuerdo, queda completamente extinguido en todos sus términos sin alcance jurídico alguno el acuerdo de fecha 29 de octubre de 2004 y resolución del Conflicto Colectivo nº 18/2004/47.

Sexto.- **Ratificación Sercla.**- Este acuerdo será ratificado por las partes en el Sercla.

ANEXO I

Tablas salariales revisadas con I.P.C. Real + diferencial de 0.5 hasta el año 2006 Inclusive, para el 2007 se establece una revisión a cuenta del 2.5 %

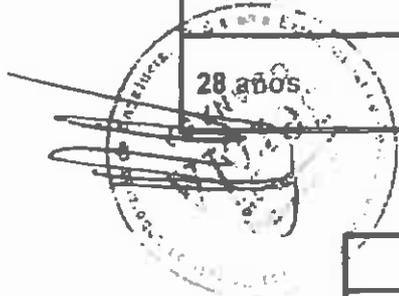


Salario base mensual (euros)

Categoría	2004	2005	2006	2007
Personal Técnico				
Técnico Licenciado	1.411,26	1.470,98	1.518,06	1.556,01
Técnico Diplomado	1.224,62	1.276,45	1.317,29	1.350,22
Técnico Titulado	1.135,78	1.183,85	1.221,73	1.252,27
Técnico no Titulado	1.038,19	1.082,13	1.116,75	1.144,67
Delineante	1.167,67	1.217,09	1.256,03	1.287,43
Personal Administrativo				
Jefe Administrativo	1.031,67	1.075,33	1.109,74	1.137,48
Oficial Administrativo	965,98	1.006,86	1.039,08	1.065,06
Administrativo	892,41	930,18	959,94	983,94
Auxiliar Administrativo	851,63	887,67	916,08	938,98
Aspirante	527,19	549,50	567,08	581,26
Aprendiz	608,47	634,22	654,52	670,88
Personal de Oficios Manuales				
Encargado o Maestro Jardinero	940,04	979,82	1.011,18	1.036,46
Oficial Jardinero	896,22	934,15	964,04	988,14
Oficial Conductor	896,22	934,15	964,04	988,14
Jardinero	848,37	884,27	912,57	935,38
Auxiliar Jardinero	811,06	845,38	872,44	894,25
Peón	763,21	795,51	820,97	841,49
Aprendiz	608,47	634,22	654,52	670,88
Vigilante	843,51	879,21	907,34	930,03
Limpiador	811,08	845,40	872,46	894,27



Antigüedad	Categoría		
	Personal Oficios Manuales	Personal Administrativo	Personal Técnico
2 años	20,73	22,45	28,61
6 años	57,48	62,06	78,72
10 años	100,59	108,55	137,77
14 años	143,74	155,08	196,82
18 años	180,12	194,92	247,90
20 años	216,53	240,83	298,33
22 años	229,94	248,12	314,87
24 años	281,14	303,19	361,98
26 años	315,98	340,81	436,32
28 años	344,88	372,20	472,37



Horas Extraordinarias		
Año	L. a S.	D. y F.
2004	12,90	19,35
2005	14,32	21,48
2006	14,78	22,17
2007	15,15	22,83

Plus Transporte	
Año	L. a S.
2004	96,82
2005	100,92
2006	104,15
2007	106,75

Plus de conservación y mantenimiento de vestuario	
Año	L. a S.
2004	29,72
2005	30,98
2006	31,97
2007	32,77

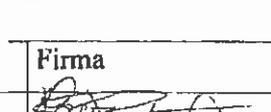
Plus de peligrosidad/día efectivo	
2004	1,650
2005	1,720
2006	1,775
2007	1,819



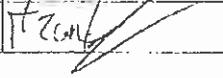
Plus de productividad/mes	
2005	87,369
2006	90,185
2007	92,419

Plus de mejora de Convenio/mes	
2005	126,693
2006	130,747
2007	134,016

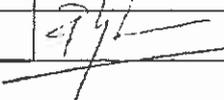
Expediente

Componentes de la C.C.M.	Apellidos, Nombre, D.N.I.	Firma
Presidencia	Antonio Hernández Villalobos 23629918	
Secretaría	Francisco Palma Contreras 24188282	
Vocal	José Carlos López Rodríguez 24193828	
Vocal	José Navarro Montoya 24072279	
Vocal	José Luis Flores López 24178037	

Firma de la representación de la parte promotora:

Nombre, Apellidos, D.N.I.	Firma
D. Manuel Fernández Madrid 24197182	
D. Luis Fernández Sánchez 24120097	
D. Francisco Morales Arcos 24264909	

Firma de la representación de la parte frente a la que se promueve el conflicto:

Nombre, Apellidos, D.N.I.	Firma
D. Fernando López Cuervo Derqui 74624152	

VºBº

La Presidencia de la Comisión de Conciliación-Mediación

Fdo.: Antonio Hernández Villalobos



La Secretaría de la Comisión de Conciliación-Mediación

Fdo.: Francisco Palma Contreras

S A L I D		Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía
	Expediente 18/2011/0048 27/04/2011	
	27 ABR 2011	
		Número 466

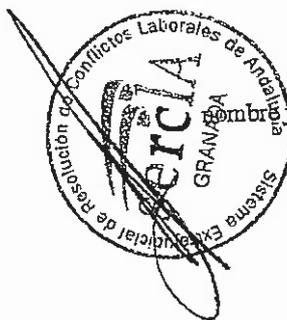
ACTA DE FINALIZACION DEL PROCEDIMIENTO PREVIO A HUELGA ANTE LA COMISION DE CONCILIACION-MEDIACION

En Granada, a 27 de abril de 2011, en el conflicto número 18/2011/0048, promovido por D/D^a. Alfonso Arias Navarro, D.N.I. 24229346L, en nombre y representación de Presidente del Comité de Empresa, frente a la empresa Eulen Jardines S L, se constituye la Comisión de Conciliación-Mediación integrada por los miembros que al final se relacionan:

Antecedentes:

Con fecha 19/04/2011 se celebró sesión de mediación que finalizó con el resultado de sin avenencia. No obstante lo anterior, igualmente las partes acordaron volver a comparecer en esta sede del SERCLA de Granada el día 27 de abril de 2011 dado que la huelga indefinida convocada no se inicia hasta el día 3 de mayo de 2011.

Convocadas las partes en tiempo y forma comparecen:



Por la parte promotora, promovido por D/D^a. Alfonso Arias Navarro, D.N.I. 24229346L, en representación de Presidente del Comité de Empresa.
Carmen Morenilla Burió 24298892 Letrada UGT
Alexander Laggies González 74848796 Comité Empresa UGT.
Jorge Valverde Santiago 75134661 Comité Empresa UGT.
Juan A. Estevez Jiménez 6537453 Comité Empresa CC.OO.

En representación de la parte frente a la que se promueve el conflicto:

César Espinilla de la Casa 52341026 Apoderado.
Laura Novel Muñoz 74829811 Técnico Recursos Humanos.

En representación de la parte interesada:

Alfredo Ruz Espigares 74631516 Asesor Sindical. Responsable Sector Jardinería CC.OO.
Granada.

Las partes se reconocen capacidad para celebrar este acto.

Objetivos y finalidades del conflicto planteado por el promotor en el escrito de iniciación:

Que la empresa proceda al abono de la paga de marzo 2011, plus de peligrosidad, penosidad y toxicidad, conforme al convenio colectivo.
 Devolución de descuentos efectuados en el año 2010.

Se hace constar que el presente acto comienza a las 17,00 horas, finalizando a las 21,00 horas, siendo el número de trabajadores afectados por este conflicto el de 54.

Finalización del procedimiento: Con avenencia y con el siguiente contenido:

El presente acuerdo tiene como finalidad el servir de garantía para los trabajadores fijos respecto a sus puestos de trabajo y para la Empresa una estabilidad económica por la reducción de los costos necesarios para optimizar sus recursos en dicha Concesión y mantener así un equilibrio presupuestario entre sus ingresos y gastos.

Por lo anterior, las partes vienen acordar lo siguiente.

ACUERDOS

Primero.- Ámbito de aplicación.

El presente acuerdo será de aplicación a la totalidad de los trabajadores de la empresa EULEN S.A., adscritos a la concesión de la zona A del mantenimiento de Jardines del Ayuntamiento de Granada.

Segundo.- Acuerdo colectivo en materia económica de ámbito 1.1.2010-31.12.2013.- Las partes establecen para los años 2010, 2011, 2012 y 2013 los siguientes incrementos económicos:

Año 2010.- Incremento salarial del 0%.

Año 2011.- Incremento salarial del 0%.

Año 2012.- Se igualará a las cantidades que se establezcan en el Convenio Colectivo Estatal de Jardinería respecto al 2012, aplicable exclusivamente sobre los aspectos y conceptos económicos fijos de dicho Convenio: salario base, antigüedad, plus transporte, plus conservación y mantenimiento, plus nocturnidad, plus tóxico (sobre las cuantías actualmente pactadas y devengadas se aplicará la subida porcentual establecida) y pagas extras. El resto de conceptos económicos que actualmente vienen percibiendo los trabajadores de esta concesión por las mejoras convenidas en acuerdos anteriores, se mantendrán congeladas y no sujetas, por tanto, a revisión.

Año 2013.- Incremento salarial equivalente al incremento porcentual que se produzca en el Convenio Colectivo Estatal de Jardinería respecto al 2012, aplicable a todos los conceptos salariales, tanto a los fijos del convenio como a las mejoras que se disponen.

Para aplicar los incrementos salariales previstos en esta apartado, ambas partes manifiestan su conformidad en partir de las Tablas Salariales que se adjuntan a la presente acta como anexo nº 1 y que forman parte integrante de este acuerdo.

Tercero.- Plus Compensación acceso puesto y plus de mejora salarial respecto al Convenio Estatal.-

Que la Empresa se compromete a abonar antes del 15 de mayo de 2011 el plus de compensación de acceso a puesto no abonado en el pasado mes de marzo de 2011, en los importes que a esa fecha correspondían.

A partir del 2012 este plus será equivalente en su cuantía al resultante de los importes que constituye el salario base y plus antigüedad, en virtud a la categoría profesional de cada empleado. El devengo de este plus se producirá del 1 de enero a 31 de diciembre, abonándose con carácter previo el 15 de marzo de cada año en función al tiempo contratado.

Este plus y el resto de pluses de mejora salarial respecto al Convenio Estatal, a partir del 1 de enero de 2013, se consolidará como parte integrante de la retribución salarial de los trabajadores, revisándose la cuantía anual de la misma en función del porcentaje de incremento previsto en el Convenio Colectivo Estatal de Jardinería que en su momento se encuentre vigente.

Cuarto.- Plus de transporte y conservación vestuario, se adecua a la cantidad estipulada en el convenio nacional del sector y las diferencias con la cantidad actual se incrementará, a partir del 1 de enero del 2012, al plus de mejora, pasando a partir de dicha fecha, de 141,30 € a 155,92€, actualizándose según el procedimiento establecido anteriormente.





Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía

Quinto.- Jornada. La jornada seguirá siendo de 35 horas semanales, equivalentes a 7 horas diarias de lunes a viernes, respetando el horario actual.

Sexto.- Por la representación de los trabajadores y en aras al mantenimiento de la paz social sobre lo establecido en este acuerdo, se desistirá del ejercicio de acciones judiciales colectivas que se han iniciado durante el presente año 2011.

La referencia a la paz social indicada en el párrafo anterior se garantiza durante el periodo de vigencia de este acuerdo que finaliza el 31 de diciembre de 2013 y en relación a los términos del presente acuerdo.

Séptimo.- En el plazo de quince días desde la firma de este acuerdo se procederá a revisar las nóminas de los trabajadores en relación a subsanar los posibles errores que se hubieran podido producir como consecuencia de las regularizaciones del IPC correspondiente al año 2010.

Octavo.- Con la firma de este acuerdo se procede a la desconvocatoria de la huelga indefinida que estaba previsto iniciar el próximo 3 de mayo de 2011.

Expediente 18/2011/0048
27/04/2011

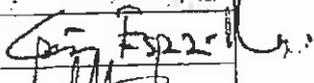


Componentes de la C.C.M.	Apellidos, Nombre, D.N.I.	Firma
Presidencia C.E.A.	Medialdea Hernández, María José 74631511F	
Secretaría	Palma Contreras, Francisco 24188282X	
Vocal	Pérez Abella, Juan 76396624P	
Vocal	García Fernández, Francisco Rafael 24146387K	
Vocal	Alcántara López, Antonio 44258052A	

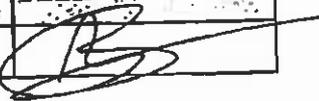
Firma de la representación de la parte promotora:

Nombre, Apellidos, D.N.I.	Firma
D/Dª. Alfonso Arias Navarro, D.N.I. 24229346L	
Carmen Morenilla Burló 24298892	
Alexander Laggies González 74848796	
Jorge Valverde Santiago 75134661	
Juan A. Estévez Jiménez 6537453	

Firma de la representación de la parte frente a la que se promueve el conflicto:

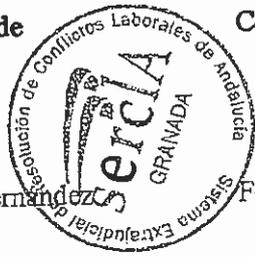
Nombre, Apellidos, D.N.I.	Firma
César Espinilla de la Casa 52341026	
Laura Novel Muñoz 74829811	

Firma de la representación de la parte interesada:

Nombre, Apellidos, D.N.I.	Firma
Alfredo Ruz Espigares 74631516	

VºBº
La Presidencia de la Comisión de
Conciliación-Mediación


Fdo.: María José Medialdea Hernández



La Secretaría de la Comisión de
Conciliación-Mediación


Fdo.: Francisco Palma Contreras

ANEXO 3

CONVENIO ESTATAL DE JARDINERIA
Salario base mensual (euros)

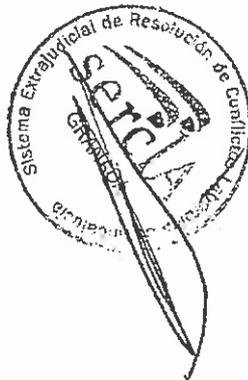
1,03	
2.009	
Personal Técnico:	
Técnico Licenciado	1.842,39
Técnico Diplomado	1.428,30
Técnico Titulado	1.321,80
Técnico no Titulado	1.208,23
Diplomada	1.388,00
Personal Administrativo:	
Jefe Administrativo	1.200,83
Oficial Administrativo	1.124,19
Administrativo	1.088,67
Auxiliar Administrativo	891,11
Aspirante	619,69
Aprendiz	708,13
Personal de Oficios Manuales:	
Encargado o Maestro Jardínero	1.093,99
Oficial Jardínero	1.043,01
Oficial Conductor	1.043,01
Jardinero	987,31
Auxiliar Jardínero	943,68
Peón	899,21
Aprendiz	708,13
Vigilante	661,48
Limpicador	943,81

ACUERDO SERCLA
Horas Extraordinarias

L. e. S.	D. y F.
18,97	23,96
APLICAR EN 2010	
Plus de Transportes	
112,88	
APLICAR EN 2010	
Plus de Conservación y Mantenimiento	
34,55	
APLICAR EN 2010	
Plus de Antigüedad/vefctivo	
1,927	
APLICAR EN 2010	
Plus de mejora de condiciones	
141,206	
APLICAR EN 2010	
Plus de productividad/mes	
99,299	
APLICAR EN 2010	
Paga Acceso Puesto Trabajo	
929,022	
APLICAR EN 2010	

ACUERDO SERCLA - 2009 - Rev. 1,3%

Antigüedad	Categoría		
	Personal Oficios Manuales	Personal Administrativo	Personal Técnico
2 años	21,88	23,67	30,17
3 años	80,60	68,44	89,01
10 años	108,06	114,48	145,26
14 años	161,56	169,51	207,83
18 años	189,91	206,53	257,38
20 años	226,31	253,84	314,58
22 años	242,46	261,82	332,00
24 años	286,44	319,69	381,68
26 años	333,17	359,36	460,09
28 años	383,58	392,45	488,07





EULEN

ATT. Delegados de Personal
Eulen Medioambiente

Granada n 6 de febrero de 2012.

Muy Sres. nuestros:

Atendiendo a los requerimientos llevados a cabo por Ustedes. en representación de los trabajadores de esta mercantil adscritos al "servicio de espacios verdes y arbolado urbano de Granada" en relación al abono mensual del plus de productividad, le comunicamos que esta empresa accede a dicha petición, reconociendo desde la fecha de hoy el abono del mencionado plus con carácter mensual y por importe fijo determinado según acuerdo SERCLA de fecha 27 de abril de 2011.

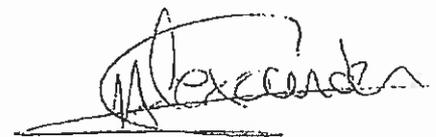
Asimismo le comunicamos que esta empresa se compromete abonar las cantidades reclamadas por este concepto correspondientes a los meses de Diciembre 2011 y Enero 2012, según relación aportada en esta delegación con fecha 1 de Febrero de 2012, de tal forma que con el percibo de las citadas cantidades en concepto de "atrasos plus productividad" los trabajadores adscritos al servicio de espacios verdes y arbolado urbano de Granada Zona A se verán saldados y finiquitados por este concepto, sin que se de lugar a reclamación posterior alguna tanto de carácter individual como colectivo.

Sin más que comunicarle, esperamos reciba un cordial saludo.

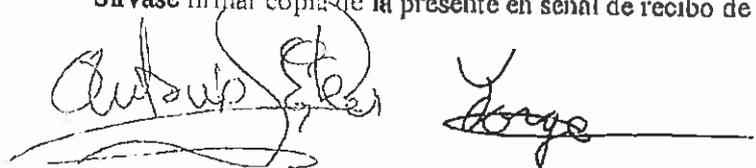
Atentamente,

C.I.F.:
Calleja:
Fdo.: Miguel Servano Cerán
Director Provincial
GRANADA

Recibo 7-2-2012



Sírvase firmar copia de la presente en señal de recibo de la original.



De: Novel Muñoz, Laura del Carmen [mailto:inovelm@eulen.com]
Enviado el: jueves, 08 de marzo de 2012 12:55
Para: Rafael Alonso Prous
CC: Alcazar Cifuentes, Maria Teresa
Asunto: Re: SOLICITUD DOCUMENTACION SUBROGACION GRANADA

Buenos días,

adjunto remito los siguientes documentos:

Acuerdo SERCLA de 15 de Mayo de 2007: Es el primer acuerdo que Eulen firma tras su incorporación. En las tablas anexas podrás comprobar el establecimiento de ambos pluses.

Acuerdo SERCLA de 27 de Abril de 2011: Es el último acuerdo firmado dónde queda recogida en las tablas anexas el establecimiento de ambos pluses.

Acuerdo con trabajadores de 7 de Febrero de 2012 sobre el pago del Plus de Productividad: Tras recepción de acta de infracción, nos vemos obligados en llegar a un acuerdo con la representación de los trabajadores en la que reconocemos el pago del Plus de Productividad con carácter fijo y mensual.

En el año 2012, los importes de ambos pluses son:

1. **PLUS PRODUCTIVIDAD:** 99,299€/ mensuales. Se percibe con carácter fijo y mensual
2. **PLUS PELIGROSIDAD:** Se percibe por día de trabajo efectivo
1,976€ por día de trabajo efectivo para todo el colectivo excepto podadores
1,976€ diariosx6 horas diarias para los podadores (por día efectivo de trabajo)

Un saludo

El 8 de marzo de 2012 11:34, Alcazar Cifuentes, Maria Teresa <malcazar@eulen.com> escribió:

Laura por favor mira este tema.